Corinne Stenger - Directrice RH / Responsable RH Généraliste & Partenaire Opérationnelle
Loudrefing - 06 30 24 97 41 - stenger.corinne@gmail.com

PROFIL

Professionnelle RH orientée terrain avec une solide expérience en responsabilité dans des environnements opérationnels exigeants et multisectoriels (tourisme, santé, logistique). Experte en gestion complète du cycle RH, j'accompagne les managers au quotidien, structure les processus et sécurise la conformité. Une **formation technique récente en systèmes d'information** renforce aujourd'hui mon aptitude à piloter les projets RH dans un environnement numérique, en faisant le lien entre besoins métier et contraintes techniques.

COMPÉTENCES

- **Pilotage RH Opérationnel & Stratégique** : Gestion complète du personnel, paie, relations sociales, SIRH
- **Accompagnement des Managers & Relationnel** : Conseil de proximité, professionnalisation, gestion de conflits
- **Gestion d'effectifs volumineux & saisonniers** : Recrutement, planning, intégration, motivation
- **Transformation Digitale RH** : **Compréhension des enjeux techniques** (infrastructure, données, sécurité), conduite du changement
- **Amélioration des Processus & Relations Sociales** : Audit, harmonisation, gestion, négociation, déploiement d'outils

---

EXPÉRIENCES PROFESSIONNELLES SIGNIFICATIVES

Responsable RH | Établissements Hospitaliers Dieuze & Saint Epvre | **2022 – 2024**

- Gestion RH complète pour **4 établissements (300 agents)**.
- Animation des relations sociales : installation/renouvellement du **CSE**, négociations.
- Administration des SIRH (paie, planning) et pilotage de projets (QVT, organisation du travail).

Responsable RH | Parc Animalier de Sainte-Croix | **2020 – 2022**

- Gestion d'un effectif de **110 permanents + 60 saisonniers**.
- Développement RH : **accompagnement des managers**, renforcement de la marque employeur.
- Mise en place d'un outil de gestion du temps et animation des relations sociales.

Responsable RH Multisites | Groupe Transgourmet (Logistique) | **2016 – 2019**

- Gestion RH pour **4 entrepôts + structure commerciale (130 salariés)**.
- Déploiement et **harmonisation** de la politique RH Groupe sur les sites.
- Relations sociales : négociations annuelles et accords d'établissement.

Responsable RH | Groupe Pierre & Vacances / Center Parcs | **1999 – 2013**

- Gestion RH opérationnelle et stratégique sur **1 à plusieurs sites touristiques** (jusqu'à 530 salariés).
- **Expertise approfondie dans la gestion d'effectifs saisonniers importants**, du recrutement à la paie.
- Développement RH, contrôle de gestion sociale, relations sociales et déploiement de SIRH.

(Poste précédent en tant qu'Adjointe DRH dans un CHIC disponible sur demande)

FORMATION COMPLÉMENTAIRE & ACTUALISATION DES COMPÉTENCES

- **Formation intensive – Administration Systèmes & Réseaux** | 2024 – Présent
  - Acquisition d'une compréhension technique des infrastructures IT, de la sécurité des données et des réseaux.
  - **Objectif :** Anticiper l'évolution digitale de la fonction RH et sécuriser les projets techniques (SIRH, outils métier).
  - *Compétences développées : Rigueur analytique, méthodologie de résolution de problèmes techniques.*

DIPLÔMES

- **Master GRH** | Université Panthéon-Sorbonne
- Licence Histoire - DEUG Droit | Université de Lorraine